

Energy8, de dialoogstarter

Hoe kun je mensen en organisaties duurzaam ontwikkelen?

Hoe creëren we een omgeving waarin mensen geïnspireerd werken? Hoe kunnen we de kracht van de organisatie gebruiken? Hoe kunnen we de kloof tussen managers en medewerkers dichten? Hoe kunnen we onze cultuur beter begrijpen en productiever maken? Hoe kunnen we onze strategie formuleren en ontwikkelen? Energy8 is inzetbaar voor deze en andere vragen, zowel op afdelings- als op organisatieniveau.

Veranderen

Regelmatig wordt er in organisaties gereorganiseerd, een verandering ingezet. Hierbij ligt de focus vaak op alles wat in het verleden fout zat en nu anders moet. Zeventig procent van alle veranderingsprocessen in het Nederlandse bedrijfsleven mislukt of levert niet de gewenste resultaten op. Bij zo'n verandering of ontwikkeling wordt dan vaak naar een ideaal eindplaatje gestreefd, zonder dat het management stil staat bij de organisatie zoals die nu is. Bovendien worden medewerkers zelden betrokken bij de totstandkoming van dergelijke processen. De energie die wordt ingezet om de organisatie te veranderen, stuit daardoor snel op weerstand.

ener-gie (de ~ (v.), ~ën) kracht waarmee men naar iets streeft.

Het kan ook anders!

Namelijk door je te richten op je doel, de organisatie of groep, op de toekomst en door duurzaam te ontwikkelen. Door eerst te kijken wat je in huis hebt en daarover met de medewerkers op een afdeling of in een organisatie een dialoog aan te gaan, wordt een heel ander vertrekpunt gecreëerd voor de beoogde ontwikkeling en strategieën. Een van de doelen is te zorgen dat de medewerkers gaan kijken naar de mogelijkheden in plaats van de onmogelijkheden van de verandering. De mensen zien zelf waar eventuele tegenstrijdigheden of conflicten zitten. Belangrijker nog: ze zijn ook zelf actief bij het vinden van de oplossing.

Energy8

Energy8 is een tool die daarbij ondersteunt en inzicht geeft in de complexiteit van organisaties en de identiteit van de organisatie en medewerkers. De tool geeft een snelle en kernachtige analyse van team, afdeling of organisatie. Uitgangspunt is de groep en niet individuen in de groep. Het onderliggende model van Energy8 is gebaseerd op acht archetypische systemen of identiteiten en geeft inzicht in organisatiepatronen. Het creëren van inzicht in de organisatiepatronen helpt mensen te begrijpen wat hun organisatie **is**, wat de organisatie **drijft** en hoe de organisatie zich duurzaam kan **ontwikkelen**.

Bestaansrecht

Na reorganisaties of door geen of steeds wisselende focus op doelen kunnen medewerkers onbewust zich de vraag stellen welk bestaansrecht de afdeling eigenlijk heeft en welke taken daarbij horen. Dit geeft onrust en verminderde motivatie in de groep. Energy8 kan helpen om duidelijk zicht te krijgen op wat een afdeling moet doen, waarvoor ze bestaan, wat hen drijft en wat hun missie en strategie is.

Hoe werkt de tool Energy8?

Medewerkers wordt tijdens een 15-minuten durend internetonderzoek naar hun drijfveren gevraagd en naar wat zij als de drijfveren van de organisatie zien. Ook wordt gevraagd naar wat meer of juist minder ontwikkeld zou moeten worden. De rapportage geeft een 'zelfportret' van de organisatie en wordt gebruikt om snel inzicht te krijgen in de diepere lagen van een organisatie. Dat geeft scherp zicht op mogelijke dilemma's en weerstanden die te verwachten zijn bij een bepaalde verandering en daarnaast ook een beeld van de kracht van een groep. Het zelfportret, is een effectieve start voor een dialoog of workshop over de organisatie en hoe deze verder te ontwikkelen.

'De Energy8 tool is door Selikor NV in het algemeen, en door mij in het bijzonder, als zeer effectief ervaren. In mijn ervaring zijn er weinig methodes die, op zo'n speelse manier, de werkelijkheid zo concreet en gedetailleerd benaderen. Het bedrijf en de actoren worden dusdanig geanalyseerd, waarbij ze gebruikmakend van hun eigen input en indicaties, een spiegel wordt voorgehouden van zowel de aardige, de minder leuke en de negatieve aspecten. Het positieve hiervan is dat je jezelf hierin herkent zonder dat je beledigd raakt.'

Wesley Kook
Algemeen Directeur Selikor NV

Reijns Management, Consultancy & Mediation is licentiehouder van deze tool. Neem vrijblijvend contact op voor meer informatie of een offerte.

